

DUTCH BLACKBALL ASSOCIATION

BELEIDSPLAN

2017-2021



Inhoudsopgave

Wie is de DBA	3
Wat is de DBA.....	4
Wat doet de DBA.....	4
Voor wie is de DBA bedoeld	4
Sport en spel: Blackball bij de DBA.....	4
Visie en missie DBA	6
Spel en historie.....	6
Wat zijn de doelen van de DBA?	8
Subdoelen op korte termijn	8
1) organisatiestructuur ontwikkeling	8
2) vrijwilligers en taakgroepen	9
3) financieel	9
4) team activiteiten structureren en vergroten	9
5) individuele activiteiten structureren en vergroten.....	10
6) internationaal aansluiting structureren en prestatiegericht selectie beleid	10
7) doelgroepen/leden en beleid ontwikkelen.....	11
8) communicatie en media.....	11
9) groei en promotie Blackball in Nederland	12
Subdoelen op lange termijn	12
1) organisatiestructuur ontwikkeling	12
2) vrijwilligers en taakgroepen	13
3) financieel	13
4) team activiteiten structureren en vergroten	14
5) individuele activiteiten structureren en vergroten.....	14
6) internationaal aansluiting structureren en prestatiegericht selectie beleid	14
7) doelgroepen/leden en beleid ontwikkelen.....	15
8) communicatie en media.....	15
9) groei en promotie Blackball in Nederland	16
Tot slot.....	17
Ondersteuning en tegenprestatie sponsoren	17
Jeugdbeleid DBA.....	18
Wat is de meerwaarde van de DBA.....	18

Wie is de DBA

De DBA (Dutch Blackball Association) is de enige officiële organisatie die het Blackball in Nederland mag aanbieden en doet dit in opdracht van de leden. Zonder verenigingen, (ere)leden, sponsors en vrijwilligers zou de DBA geen bestaansrecht hebben. De volgende mensen/leden hebben de zware taak op zich genomen om Blackball te starten en te promoten binnen Nederland.

Alex de vries (33)

De voorzitter van de Dutch Blackball Association en al 17 jaar pool/biljart speler. Als speler heb ik in verschillende disciplines meer als 100 toernooioverwinningen op mijn naam en ben ik lid van de Nederlandse Selectie. Wat betreft organisatie heb ik al drie keer een inmiddels roemrucht en grootste toernooi van Nederland georganiseerd en ben ik drie jaar adviseur geweest voor de Top Pool League. Op dit moment telt Limburg 3 bonden die het poolbiljart op de 6ft pooltafel verzorgen, met een gezamenlijk aantal van ongeveer 1500 leden. Deze leden zijn uitsluitend afkomstig uit midden- en zuid Limburg. Dit vergeleken met de KNBB sectie pool met ongeveer 2000 leden uit heel Nederland (waarvan een aanzienlijk aantal Limburger is). Met deze cijfers mag ik dan ook gerust zeggen dat de kleine poolbiljart tafel met de juiste middelen de meeste potentie heeft tot groei in ons land. Als voorzitter zie ik het dan ook als mijn taak om deze groei te stimuleren, verenigen, continueren en op langere termijn landelijke groei tot stand te brengen.

Fer Vagdalt (51)

Bestuurslid en bondscoach van de Dutch Blackball Association. Vanaf 1989 poolervaring, waaronder jaren op het hoogste niveau. CV : 3e bij het NK in 1994 en Nederlands kampioen Superleague in 2005/2006. Ik ben niet alleen als pooler, maar ook jarenlang op organisatorisch vlak zeer actief geweest.

Als opvoedkundige, mijn werkzaamheden als afdelingshoofd in de psychiatrie en als sportman ben ik ervan overtuigd een significante bijdrage te kunnen leveren aan diverse maatschappelijke projecten ten behoeve van de dienstbaarheid van Blackball in de samenleving. Mijn blik staat niet gericht op "naar voren", maar op " allesomvattend". Daarnaast lever(de) ik een wezenlijk aandeel aan het succes dat reeds is behaald door de Nederlandse selectie die Blackball reeds vertegenwoordigde op een EK, WK, Nation Cup en de toekomstige evenementen.

Danny Dijkstra (42)

Bestuurslid van de Dutch Blackball Association. Met 26 jaar ervaring in het poolen, waarvan 16 jaar als topspeler met vele behaalde titels gecombineerd met het feit dat ik al tenminste 20 jaar organisatorische ervaring heb op bedrijfsniveau, zie ik in deze spelsoort grote toekomstperspectieven waar ik m'n creativiteit goed in denk te kunnen implementeren. Piketpalen: jeugdbeleid, breedtesport, ouderen/gehandicapten. Oftewel: een sport verder ontwikkelen die mogelijk een grote maatschappelijke functie kan hebben.

Alexander Vaessen (45)

Bestuurslid van de Dutch Blackball Association. 20 jaar spelervaring op alle niveaus in het 6-foot. Gezien de grote potentie van Blackball in Nederland wil ik graag als kartrekker fungeren om deze spelsoort op de kaart te zetten. Dit vanuit mijn overtuiging dat de Blackball regels op termijn tot meer spelvreugde in de breedtesport leiden. De internationale mogelijkheden zorgen voor groei in de topsport.

Wat is de DBA

- De DBA (Dutch Blackbal Association) opgericht in 2016 en aangesloten bij de IB (International Blackball) en de EBA (European Blackbal Association) is het enige officiële orgaan binnen Nederland die Blackball mag vertegenwoordigen en aanbieden in Nederland.
- De DBA wordt bestuurd door een professionele groep mensen met jarenlange ervaring in de pool/biljart wereld, zij hebben als doel om Blackball te ontwikkelen/promoten tot de grootste 6 foot poolbiljart discipline binnen Nederland.

Wat doet de DBA

- De DBA is als vereniging opgericht, gekozen door zijn leden en heeft als taak het faciliteren en aanbieden van Blackball in Nederland.
- De DBA organiseert landelijke, regionale en lokale team competities. De DBA organiseert landelijke, regionale en lokale individuele competities.
- De DBA is verantwoordelijk voor het selecteren en uitzenden van aangesloten leden met een Nederlandse nationaliteit naar wereldwijde internationale team- en individuele competities.
- De DBA is verantwoordelijk om zijn leden en de maatschappij te informeren cq promoten via social media platforms, de krant, tv en radiostations over haar activiteiten.

Voor wie is de DBA bedoeld

- Voor alle mannen en vrouwen in Nederland die Blackball willen beoefenen op recreatief of professioneel niveau.
- Voor alle lokalen (cafés, buurthuizen, scholen, privé enz.) die de mogelijkheid hebben tot het plaatsen en aanschaffen van tenminste 1 tafel.
- Voor bedrijven, gemeentes en individuen die geloven in DBA's visie en dientengevolge zijn of haar middelen cq gelden beschikbaar willen stellen om groei te stimuleren en onze maatschappelijke en sportieve doelen te bereiken.

Sport en spel: Blackball bij de DBA

Is een keusport of in dit geval Blackball een spel of sport? De DBA heeft hieronder de voordelen beschreven waarom mensen Blackball zouden kunnen spelen. De DBA ziet een verschil in sport en spel als het gaat om de duur en prestaties of recreatief gezellig met elkaar een potje Blackball doen. Als mensen gezellig 1 keer per week met elkaar Blackball spelen en het hoofddoel niet winnen is maar het genot dan spreken we van spel. Als men Blackball beoefent om beter te worden, om te presteren en je ook bedreigd wordt door andere spelers om jouw plek over te nemen (op bijvoorbeeld een ranglijst) dan spreken we van sport. Zie het als schaken: speel je thuis om de tijd te doden en verveling tegen te gaan is het degelijk wel een spel. Wil je gaan presteren en winnen van schaakgrootmeesters dan is er veel en veel meer nodig. Hieronder de persoonlijke en maatschappelijke voordelen wat je kunt halen uit Blackball:

Blackball ontwikkelt wiskundige vaardigheden, hoeken, cijfers, actie en reactie.

Blackball ontwikkelt hand-oog coördinatie. Om bedreven te zijn in de sport, moet de hand en oog coördinatie in perfecte harmonie zijn.

Blackball ontwikkelt strategische vaardigheden. Vanwege de aard van het spel wordt de deelnemer ook een denker en is niet alleen maar iemand die de ballen in de pocket schiet. De strategie die vaak wordt toegepast wordt ook wel vergeleken met schaken.

Blackball ontwikkelt het uithoudings- en doorzettingsvermogen. Blackball is een actieve sport. Om succes te hebben met Blackball, dan zal de speler uithoudingsvermogen moeten aanleren. De deelnemer moet in staat zijn om te kunnen blijven denken, terwijl hij/zij langere tijd op een voet staat, fysiek en mentaal fit zijn om uren durende wedstrijden uit te houden en te allen tijde geconcentreerd kunnen zijn ook als hij/zij niet aan de beurt is.

Blackball ontwikkelt zelfvertrouwen en zelfverzekerdheid. Zoals in veel sporten is het hebben van een groot zelfvertrouwen een voordeel. Bij Blackball is het hebben van zelfverzekerdheid een belangrijk onderdeel. De balans in zelfverzekerdheid van de deelnemer zal leiden tot zelfvertrouwen wat zijn/haar spel opstuwt tot grotere hoogten.

Blackball ontwikkelt zelfredzaamheid en verantwoordelijkheid. De deelnemer staat altijd alléén aan tafel en is zélf verantwoordelijk voor zijn/haar keuzes die tot winst of verlies leiden. In een teamcompetitie hebben de deelnemers resultaten zelfs een groepsbelang.

Blackball ontwikkelt sportiviteit.

Blackball is een indoor sport. De meeste 6-foot pool tafels bevinden zich binnen en kan het hele jaar door beoefend worden in iedere weersomstandigheid.

Blackball biedt internationaal vele niveaus van competitie aan: recreatief, prestatief en professioneel.

Blackball biedt een internationaal platform voor gehandicapten en invaliden.

Blackball is goedkoop en laagdrempelig. De enige benodigdheden zijn een keu en krijt. Tafels staan in de lokalen en als beginnende speler is hier meestal ook overig materiaal te vinden.

Blackball ontwikkelt kameraadschap en teamgeest. De meeste georganiseerde activiteiten staan in teken van het teambelang. Ze verstrekken de deelnemers een kans om deel te nemen aan de unieke ervaring van teamsport. De geest van vriendschap tussen de rivaliserende teams is gezond en gezellig.

Blackball vereist toewijding en zelfdiscipline. Als iemand zich wilt ontwikkelen in Blackball dan zijn er vele individuele trainingsuren nodig om te verbeteren en om het niveau op peil te houden. Dit vereist zelfdiscipline en zal zich belonen in de maatschappij.

Blackball heeft geen leeftijdsgrens. Er wordt geen leeftijdsgrens opgelegd en er kan door mensen van alle leeftijden geparticipeerd worden.

Blackball is een non-contact sport, veel mensen (ouders en ouderen) willen een sport beoefenen waar geen fysiek contact mee gemoeid is.

Blackball is een sport voor beide geslachten, er is geen fysieke sterkte mee gemoeid waardoor veel vrouwen en meisjes deelnemen aan individuele- en team activiteiten.

Blackball is een niet-racistische sport en is een gedragslijn van ethiek en moraal, ze werft haar leden uit alle culturen.

Blackball ontwikkelt op een ontspannende manier interne en externe nieuwe sociale contacten.

Blackball tolereert geen discriminatie tegen een continent, organisatie of individu van andere afkomst, kleur, geloofsbelijdenis, religie, geslacht en is politiek neutraal.

Wat de DBA een zeer belangrijk voordeel vindt, tevens een samenvatting van al deze voordelen, is een zekere zelfkennis en op basis daarvan je keuzes maken. Bij het spelen van Blackball is het belangrijk dat de deelnemer bewust is van zijn **competenties** en deze kan versterken waar nodig is. Op basis van deze **competenties** weeg je je keuzes af (kansberekening) om zodoende tot een sterke actie te komen. Hoe sterker de competentie en zelfkennis hoe beter de resultaten worden en de juiste keuzes maatschappelijk gemaakt kunnen worden.

Visie en missie DBA

De DBA wilt dat iedereen in Nederland kennis maakt met Blackball en de 6-foot tafel. De DBA wilt met Blackball de grootste beoefende pool keusport in Nederland worden.

- Mensen lokaal, regionaal en nationaal actief benaderen.
- Integreren in de regionale cultuur, rekening houdende met haar waarden en normen om op een laagdrempelige manier zo groot mogelijke groepen te bereiken.
- Sociaal media platformen optimaal en doelgericht benutten.

Mensen in Nederland de gelegenheid en een platform bieden om Blackball samen met elkaar en met veel plezier te beoefenen, van beginnende biljarter tot topsporter.

- Waardering en erkenning bieden op ieder niveau zodat leden en potentiële leden gestimuleerd en gemotiveerd worden om met plezier te blackballen en het beste uit zich zelf te halen.
- Transparant beleid voeren waar iedereen gelijke kansen heeft.

Men moet de DBA gaan ontdekken en leren kennen, vertrouwen krijgen, weten wat men kan verwachten en ervoor zorgen iedereen met al z'n vragen cq opmerkingen zijn weg vindt richting de DBA.

- Waken voor achteruitgang en alle activiteiten continueren in de bereikte kwaliteit.
- Alle communicatie moet snel bij de DBA terecht komen, zodat wensen en problemen direct zichtbaar zijn.
- Een organisatie die competent is met zijn taken of bereid is om dit te leren en zonder eigenbelang altijd in dienst van zijn leden staat.

Spel en historie

De 6-foot pool tafel (180 cm x 90 cm), een tafel met 6 pockets (gaten) waar het de bedoeling is om met behulp van de witte bal de aan jou toegekende set ballen (7 ballen: rood of geel) te potten en als laatste de zwarte bal weg te spelen in de pockets. De eerste speler die legaal in staat is om de zwarte bal te potten die wint.

De 6-foot pooltafel is al decennia lang een begrip in Zuid-Limburg. Vanaf 1979 wordt deze zelf gefabriceerde en typisch Limburgse 6-foot pooltafel aangeboden en activiteiten verzorgd door de NPB (Nederlandse Poolbiljart Bond). Het werkgebied van de NPB beperkt zich tot midden- en zuid Limburg. In de hoogtijdagen waren 2500 spelers aangesloten bij de NPB. Daarnaast bestaat de Koninklijke Nederlandse Biljart Bond (KNBB) en is een landelijk opererende bond. Ze faciliteert 9-foot poolbiljart en telt 2000 leden. In vergelijking met de 9-foot heeft de 6-foot tafel dan ook de meeste potentie tot groei in Nederland.

Sinds halverwege de jaren '90 heeft de NPB met een structureel dalend ledenbestand te maken. Dit als gevolg van externe factoren zoals een dalende economie en de opkomst van de digitalisering. Maar ook interne oorzaken, zoals bestuurlijke problemen vanwege gebrekkige zakelijke kennis en het missen van internationale aansluiting waardoor het toekomstperspectief laag is. De NPB heeft na herhaalde pogingen het organiseren van promotionele internationale activiteiten zoals het EK gestaakt. Daarna is de focus op het behoud van het ledenbestand komen te liggen. Veel activiteiten bij de NPB werden niet verder ontwikkeld, stilstand is een natuurlijke achteruitgang, waardoor onvrede ontstond bij haar topspelers. Topspelers die veel tijd, energie en geld kwijt waren aan

persoonlijke ontwikkeling van hun geliefde 6-foot poolsport. Dit zorgde in 2006 voor een afsplitsing van deze groep ontevreden leden en zij richtten de TPL (Top Pool League) op.

De TPL had als doel om de 6-foot tafel weer op de kaart te zetten, de motivatie terug te brengen bij zijn topspelers en samen het beleid uit te stippelen. De TPL is gestart met 10 teams en inmiddels hebben ze 43 teams welke samen ongeveer 200 leden tellen. De TPL, die ook hun activiteiten uitvoeren op dezelfde gefabriceerde 6-foot pool tafel als de NPB, is ook tot de conclusie moeten komen dat zonder internationale aansluiting de weg bijna niet te bewandelen is tot promotie en groei. Daarom heeft de TPL internationale aansluiting gezocht in de vorm van Blackball.

De Europese bond van Blackball (European Blackbal Association, EBA) eist voor internationale aansluiting een zelfstandig orgaan dat Blackball vertegenwoordigt en verzorgt in Nederland. Hieruit is de DBA (Dutch Blackbal Association) ontstaan met als voornaamste doel Blackball te promoten binnen Nederland. Door een bestuurswissel bij de TPL is de TPL niet, zoals oorspronkelijk de bedoeling was, opgegaan in de DBA, maar is de DBA als nieuw orgaan van start gegaan.

Blackball word al vanaf de jaren '20, oorspronkelijk in Groot Brittanië en gaande de jaren in steeds meer landen, aangeboden op een 6-foot pooltafel en is de snelst groeiende keusport ter wereld. De enige overeenkomst welke Blackball heeft met de NPB en de TPL is de afmeting van de pooltafel (6-foot). De 6-foot pooltafel van Blackball heeft een dikker laken, de pockets zijn afgerond, de ballen zijn kleiner en er worden andere spelregels gehanteerd. De Blackball tafel is bijna 50% goedkoper dan de 6-foot pooltafels die de NPB en de TPL hanteren.

De DBA is in 2016 opgericht en word bestuurd door mensen met jarenlange praktijkervaring in de 6-foot wereld. De DBA visie is ontwikkeld uit deze ervaring en het bestuur ziet de grote voordelen van deze nieuwe poolsport in Nederland. De internationale aansluiting aan een spelsoort met meer dan een 500.000 beoefenaars wereldwijd draagt bij aan de motivatie om de DBA verder te ontwikkelen. De 6-foot pooltafel is een tafel die je overal goedkoop kunt plaatsen en waar je een onbeperkt aantal mensen mee kunt bereiken die samen genieten en plezier hebben. Dat betekent concreet dat op een laagdrempelige manier in een tijd waar de samenleving steeds individueler wordt mensen een individuele sport aangeboden kan worden die de sociale infrastructuur herstelt en mensen weer onderdeel laat zijn van de maatschappij. Dit is een kleine greep uit de vele voordelen en er zal ook nog dieper op ingegaan worden. De DBA gaat een strategie voeren waar we het familiegevoel willen creëren, zowel intern als extern. Zowel leden als niet-leden moeten altijd bij de DBA terecht kunnen, gelijk en met respect behandeld worden, erkenning en waardering krijgen voor hun prestaties en vrij kunnen genieten van een ondersteuning tot persoonlijke groei. Voor wat betreft extern: in een goed functionerende familie is iedereen trots, haalt het beste uit elkaar, heeft iedereen respect voor elkaar, wilt iedereen zijn steentje bijdragen. Wie wilt daar nu geen onderdeel van uitmaken? De DBA gaat in zijn activiteiten en doelen waarden en normen naleven om dit familiegevoel te creëren, na te streven en ziet dit als een van zijn belangrijkste verantwoordelijkheden.

Wat zijn de doelen van de DBA?

Om leden te behouden en/of aan te trekken is het belangrijk dat de activiteiten die de DBA aanbiedt of uitvoert consistent gebeuren en dit te allen tijde kan aanbieden zonder kwaliteit te verliezen. Kwaliteit verliezen en/of geen structuur hebben in je activiteiten zorgt voor wantrouwen en onvrede, waardoor bestaande leden verloren gaan en potentieel nieuwe leden geen motivatie/vertrouwen hebben om zich te binden. Het is dan ook zeer van belang om de activiteiten pas door te voeren als je een continuïteit van dezelfde kwaliteit kunt aanbieden. De DBA gaat richten op de volgende hoofddoelen om de basis, aanbod en groei te verstevigen:

- 1) Organisatiestructuur ontwikkeling**
- 2) vrijwilligers en taakgroepen**
- 3) financieel**
- 4) team activiteiten structureren en vergroten**
- 5) individuele activiteiten structureren en vergroten**
- 6) internationaal aansluiting structureren en prestatiegericht beleid**
- 7) doelgroepen/leden en beleid ontwikkelen**
- 8) communicatie en media onderhouden**
- 9) promotie en groei van Blackball in Nederland**

De basis, aanbod en groei van een organisatie is een tijdloos proces, daarom zijn deze hoofddoelen de rode leidraad voor de DBA om jaarlijks de basis, aanbod en groei te evalueren. Vanuit deze hoofddoelen worden subdoelen ontwikkeld die we in een bepaalde tijd willen bereiken. De acties en activiteiten die noodzakelijk zijn om de subdoelen te verwezenlijken zullen ook jaarlijks geëvalueerd en gemeten worden door de DBA om te controleren of het subdoel bereikt is. Als het subdoel bereikt is zal het proces weer beginnen bij de hoofddoelen met de nadruk om de basis, aanbod en groei te verstevigen.

Subdoelen op korte termijn

1) organisatiestructuur ontwikkeling

- *statuten ontwikkelen en doorvoeren*

Er zal contact met een notaris gezocht moeten worden om te onderzoeken in welke rechtsvorm de DBA het beste statuten kan ontwikkelen. Belangrijk hierbij is dat de DBA beleid kan voeren dat zij nodig acht voor de ontwikkeling van zowel de breedte- als ook de topsport.

- *Volwaardig bestuur instellen en organogram in kaart brengen*

Het officiële bestuur ingeschreven bij de KvK zal op iedere plek gevuld moeten worden. Voor de leden is het belangrijk om na te gaan wat de hiërarchie binnen de DBA is, zodat ze bij de juiste mensen terecht komen. De DBA zal een organogram in kaart brengen met leden die een functie uitvoeren binnen de DBA.

2) vrijwilligers en taakgroepen

- *Vrijwilligers werven en opleiden voor onze competities*

Bij ieder nieuw lid word er een introductiepakket gegeven met een enquête waar o.a. de vraag gesteld wordt of ze iets willen betekenen voor de DBA. Als een lid hiervoor in aanmerking wilt komen zal die meteen aangesproken worden en kijken wat hij/zij wilt en kan betekenen voor de DBA. De vrijwilligers die zich reeds aangemeld hebben zullen na onderling overleg uitvoerende functies toebedeeld krijgen. De vrijwilliger wordt van informatie voorzien die nodig is om betreffende functie kundig uit te voeren.

3) financieel

- *Begroting t/m 2018 overzichtelijk maken*

Verwachte inkomsten en uitgaven 2017/2018 in beeld brengen zodat het overzichtelijk is voor zowel bestuur als de leden. Het bestuur kan hierdoor zijn beleid ontwikkelen.

- *Inkomsten generen om het begrotingsgat te dichten*

De DBA zal vanaf seizoen 2017/2018 lidmaatschapskosten instellen. De DBA zal een presentatie ontwikkelen en binnen zijn bestaand netwerk zoeken naar sponsors die hun visie delen en zijn/haar middelen en/of gelden beschikbaar stelt ter ondersteuning. De DBA zal een beleidsplan maken om in aanmerking te komen voor gemeentelijke subsidies.

4) team activiteiten structureren en vergroten

- *Teamcompetitie 2016/2017 evalueren*

De teamcompetitie 2016/2017 is opgezet als pilot. Er zal gekeken moeten worden of de huidige opzet de gewenste resultaten heeft behaald. Er zal een enquête ontwikkeld worden om na te gaan of onze leden tevreden zijn.

- *Teamcompetitie 2017/2018 bezet krijgen met 8 teams*

Op dit moment telt de DBA teamcompetitie 5 teams, voor seizoen 2017/2018 mikken we op tenminste 8 teams. Tijdens de teamcompetitie 2016/2017 waren veel leden al in 2 competities (NPB en/of TPL) verbonden waardoor veel leden niet aan een derde DBA competitie wilden deelnemen, daarom gaan we het programma 2017/2018 als eerste van alle bonden bekend maken. Het selectiebeleid schrijft ook verplichte deelname aan competitie om aanspraak te maken op de A-selectie.

- *Teamcompetitie regionale uitbreiding*

Het bestuur zal gaan evalueren: welke resultaat heeft de enquête en is er een externe vraag om deelname aan de DBA. Het bestuur zal ook kijken naar verschillende mogelijkheden en oplossingen en beleid uitstippelen voor gestructureerde uitbreiding.

5) individuele activiteiten structureren en vergroten

- *Individuele competities 2016/2017 evalueren*

De individuele competitie 2016/2017 is opgezet als pilot. Er zal bekeken moeten worden of de huidige opzet de gewenste resultaten heeft behaald. Hier zal een enquête voor ontwikkeld worden om na te gaan of onze leden tevreden zijn.

- *Individuele ranking 2017/2018 bezet krijgen met 64 leden*

In het huidige seizoen 2016/2017 telt onze ranking 30 leden, in 2017/2018 mikken we op 64 leden die vermeld staan op de ranglijst. De ranglijst is voor de DBA een indicator hoeveel leden en welke doelgroepen actief bezig zijn met Blackball en wat het huidig niveau van onze leden is. De DBA zal als eerste van alle bonden zijn ranking kalender bekend maken. Ook zal de DBA meer gaan doen in de preview van ranking seizoen 2017/2018, denk aan posters, social media en eventueel een beloningssysteem voor onze bestaande leden. Vanwege de continuïteit die de DBA wilt handhaven zal in seizoen 2017/2018 ook de Nederlandse selectie geselecteerd worden naar aanleiding van de ranking, waardoor we mikken op meer aanwezigheid. De ranking zal blijven bestaan uit open toernooien, zodat iedereen de kans heeft om bekend te raken met Blackball. De ranking zal blijven bestaan uit een doorlopende rankingcyclus, waardoor het voor iedereen mogelijk is om ieder moment in te stappen.

- *Individuele competities regionale uitbreiding*

De DBA gaat in seizoen 2017/2018 zijn individuele competities uitbreiden. Er zal buiten de bestaande rankings en masters een Nederlands kampioenschap individueel en een Nederlands kampioenschap koppel georganiseerd gaan worden.

6) internationaal aansluiting structureren en prestatiegericht selectie beleid

- *Europese licentie (full member) worden en handhaven*

In 2016 is de DBA toegetreden tot de EBA en heeft de DBA deelgenomen aan de Europese kampioenschappen. Bij deelname aan de EK 2017 zal de DBA full member worden van de EBA. De DBA zal deelnemen om zijn licentie te bemachtigen waardoor de toekomst DBA voor internationale deelname een feit is en de DBA het enige orgaan in Nederland is die leden kan uitzenden. Ook zal de DBA bij het worden van full member kunnen participeren in de besluitvorming van de EBA.

- *Europees kampioenschap 2017 en 2018 met twee Nederlandse teams afvaardigen*

Op dit moment telt het Europees Blackball kampioenschap maar liefst 8 verschillende doelgroepen: masters, senioren, mannen, vrouwen, jeugd onder 23, jeugd onder 18, jeugd onder 15 en de specials (gehandicapt). Iedere doelgroep heeft de mogelijkheid om deel te nemen met zowel 1 A-team en meerdere B-teams. Het Europees kampioenschap wordt ieder jaar georganiseerd en is voor veel doelgroepen beschikbaar waardoor veel leden de kans hebben om op het allerhoogste niveau te participeren. De DBA zal de komende 2 Europese kampioenschappen een Nederlands mannen A-team en een Nederlands mannen B-team afvaardigen.

- *Selectiebeleid ontwikkelen*

Op dit moment is er nog geen selectiebeleid waardoor leden willekeurig geselecteerd kunnen worden voor Nederlandse afvaardiging. Deze onduidelijkheid kan ervoor zorgen dat leden ontevreden worden en dat emoties of persoonlijke meningen de overhand krijgen. Daarom gaat de DBA een selectiebeleid ontwikkelen voor de Europese kampioenschappen 2018 waar de rode leidraad is dat leden afgevaardigd worden na behaalde resultaten. Er zal ook gekeken worden aan welke specificaties je moet voldoen om in aanmerking te komen voor bijvoorbeeld de A-selectie en welke verantwoordelijkheden daarbij worden verwacht

7) doelgroepen/leden en beleid ontwikkelen

- *Ledenbestand maken*

De DBA zal vanaf seizoen 2017/2018 een ledenbestand aanmaken. De DBA zal ook het aanmelden van nieuwe leden op verschillende manieren gaan toepassen. Er zal een aanmeldingsformulier ontwikkeld worden waar nieuwe leden de benodigde informatie invullen en hun akkoord geven om lid te worden. Deze aanmeldingsformulieren zal de DBA via al zijn beschikbare kanalen aanbieden. Door het ledenbestand kan de DBA zijn diensten en services beter aansluiten op de wensen en eisen van zijn doelgroepen.

8) communicatie en media

- *Eigen website ontwikkelen en gebruik gaan maken van beschikbare platforms*

De DBA heeft op dit moment geen website en communiceert naar de buitenwereld hoofdzakelijk via Facebook middels een drietal pagina's: Dutch Blackball Association (algemeen), Dutch Blackball Ranking (ranking info) en Dutch Blackball Competition (competitie info). Laagdrempelig werkt dit goed, maar met het oog op de toekomst gaat de DBA een eigen site ontwikkelen die gaat dienen als basis. Vanuit de DBA website zal de DBA zijn randzaken kunnen regelen en de platforms gebruiken om evenementen en activiteiten te promoten door middel van livestreams, promotie films en communicatie.

- *Persoonlijk netwerk onderhouden en in kaart brengen*

Het is belangrijk dat de DBA zijn bestaande netwerk in stand houdt. Vooral nu in de beginfase zijn we afhankelijk van onze leden, bedrijven, media, organisaties en instanties die de DBA groei samen willen bewerkstelligen. Daarom zal de DBA een open, eerlijk en transparant beleid voeren waar het netwerk betrokken wordt bij de ontwikkelingen van de DBA. Verder zal de DBA iedere gelegenheid voor nieuwe contacten aangrijpen en zelf actief op zoek gaan naar contacten die gaten in dit netwerk vullen. De DBA zal zijn netwerk in kaart brengen om zodoende een beeld te krijgen waar meer of minder aandacht nodig is.

- *Structureel regionale media aanschrijven en uitnodigen*

De DBA zal een mediaplan maken waar structureel activiteiten uitgevoerd worden jegens media. Van de bestaande mediacontacten zal een aantal keren per jaar gebruik van gemaakt moeten worden.

9) groei en promotie Blackball in Nederland

- *Pilots evalueren, versterken en aanbieden*

De DBA is vanuit zijn visie in seizoen 2016/2017 gestart met een competitie en rankingcyclus in een lokaal met 4 tafels. DBA's gedachte is om op een laagdrempelige en gezellige manier verschillende doelgroepen in aanraking te laten komen met Blackball. Voor een lokaal is het winstgevend en nieuwe doelgroepen maken via Blackball kennis met het betreffende lokaal. De mogelijkheden voor lokalen waar 4 tafels geplaatst kunnen worden is voor zowel de DBA als het lokaal enorm. In theorie zou men iedere dag een volledige competitie van 8 teams kunnen plannen en officiële DBA toernooien tot maximaal 64 deelnemers maandelijks kunnen huisvesten. Voor de leden is het een voordeel dat ze altijd ergens terecht kunnen om zowel recreatief als prestatief Blackball in een passende competitievorm te beoefenen. Voor potentiële leden is het grote voordeel dat ze altijd terecht komen in lokalen die direct aangesloten zijn bij de DBA en daardoor betere ondersteuning krijgen. De DBA heeft dan ook beter zicht op de groei en ontwikkeling en kan daardoor beleid versterken of aanpassen. Vanuit deze toplocaties wilt de DBA de omgeving prikkelen om ook onderdeel te worden van de DBA familie. Kleine lokalen begeleiden in de aanschaf van een English 6-foot pool tafel, zodat ook zij kunnen profiteren van de voordelen van het huisvesten van Blackball en de doelgroepen. Voor de DBA zijn twee punten belangrijk: het zoeken naar toplokalen en de manier van promoten vanuit deze toplokalen. Voor alle toplokalen eist de DBA het beleid uit te voeren zoals dat omschreven staat en eventueel in beginstappen. De DBA zal dit beleid jaarlijks bekijken en aanpassen waar nodig is. De DBA gaat een plan opstellen om groei te verwezenlijken in de omgeving van toplokalen. De DBA zal een plan maken om vraag en aanbod van toplokalen te versterken.

- *Met gerelateerde bonden de dialoog aangaan*

Op dit moment heeft de DBA nog geen officiële samenwerking met andere organisaties binnen Nederland die een keusport verzorgen. Voor de groei van Blackball is het belangrijk dat de DBA de dialoog aangaat met deze organisaties, zodat we elkaar kunnen ondersteunen, versterken en gezamenlijke doelen kunnen nastreven. De DBA is overtuigd dat daardoor de wegen voor de leden makkelijker te bewandelen zullen zijn en zal dit ook nastreven.

- *Partner zoeken voor Blackball materiaal*

Voor de promotie en groei is het van essentieel belang dat de DBA eigen tafels in beheer krijgt of er van verzekerd is dat zij het materiaal toegereikt krijgt wat nodig is voor uitbreiding en promotie. De DBA zal in onderhandeling gaan met verschillende bedrijven die gespecialiseerd zijn op de biljartmarkt en eventueel met tafelfabrikanten, mits de DBA hier budget voor heeft/krijgt. Deze markt zal er uiteindelijk ook veel baat bij hebben als de DBA haar groeipotentie gaat benutten.

Subdoelen op lange termijn

1) organisatiestructuur ontwikkeling

- *Rechtsvormen landelijke groei onderzoeken en toepassen*

Al te vaak is gebleken dat bij een nieuw bestuur visie veranderd, daadkracht verminderd en beleid aangepast wordt. Als er een duidelijke en zichtbare groei is dan zou dit een doodsteek kunnen zijn. Daarom zal de DBA, mits de groei het toelaat, gaan informeren en onderzoek doen naar de juiste rechtsgeldige wijze om haar beleid en visie te beschermen.

- *Bondskantoor*

De DBA zal een bondskantoor nodig hebben waar ze haar werk kan uitvoeren en haar gasten kan opvangen. De DBA zal onderzoeken welke mogelijkheden er zijn en aansluitend de juiste stappen doorlopen om dit gerealiseerd te krijgen

2) vrijwilligers en taakgroepen

- *Vrijwilligers beleid ontwikkelen*

De DBA zal beleid ontwikkelen om zijn vrijwilligers te behouden. Denk aan motivaties en vergoedingen. De DBA zal een beleid ontwikkelen om vrijwilligers te beschermen. Denk aan ongevallen intern en extern. De DBA zal beleid ontwikkelen om vrijwilligers te controleren, zodat de kwaliteit van de DBA beschermd wordt.

- *Organogram maken en plekken opvullen*

Iedere bond mag zich gelukkig prijzen met vrijwilligers. De DBA vindt het belangrijk dat deze vrijwilligers zich thuis voelen, met plezier hun taken uitvoeren en zich onderdeel voelen van de DBA familie om samen grote hoogtes te bereiken. De DBA gaat daarom een toekomst-organogram ontwikkelen met duidelijke functies die nodig zijn voor de DBA, zodat vrijwilligers met affiniteit op hun interessegebied ingezet kunnen worden. Functies die nodig kunnen zijn: o.a., PR, evenementen organisatie, fysio, psycholoog, scheidrechters, mastercallers, blogger/ journalist/ webmaster/ media woordvoerder, (beker)competitie leiders en keurmeesters.

3) financieel

- *Sponsorpresentatie ontwikkelen*

De DBA gaat een sponsorpresentatie ontwikkelen waarmee ze (landelijke) bedrijven gaat benaderen. Ze kunnen dan kennis maken met DBA's visie en die visie bij interesse eventueel ondersteunen met materialen of gelden.

- *Provinciale en landelijke subsidies aanvragen*

De DBA zal een provinciaal én landelijk beleid ontwikkelen om in aanmerking te komen voor subsidies.

- *Fondsen aanschrijven*

De DBA zal op zoek gaan naar fondsen die overeenkomen met DBA doelen. Fondsen ondersteunen organisaties die hun doelen nastreven.

- *Steun middels donaties, clubactie enzovoorts: mogelijkheden onderzoeken*

De DBA kan bij het hebben van een groot aantal leden onderzoeken of de leden zich ook willen inzetten voor extra geld middels het verkopen van loten aan de deur. Hier gaat een groot deel van de opbrengst rechtstreeks naar de DBA. De opbrengst komt meestal ten goede aan de leden terug in de vorm van nieuw materiaal of extra activiteiten.

4) team activiteiten structureren en vergroten

- *Teamcompetities voor verschillende doelgroepen*

De DBA zal in de toekomst om de groei te promoten moeten beschikken over verschillende teamcompetities. Als er vraag is moet de DBA een passend aanbod hebben en als er geen vraag is moet de DBA aanbod hebben voor doelgroepen die via de normale wegen niet in aanraking komen. Denk bijvoorbeeld aan jeugd die niet in cafés komen of ouderen die niet meer thuis wonen, voor deze potentiële leden is het belangrijk dat de DBA een hand toereikt. De DBA gaat verschillende teamcompetities opzetten en inzetten waar zij dat nodig acht.

- *Teamcompetities voor verschillend niveau*

Voor de DBA is het belangrijk dat bij een groei van meerdere teamcompetities de leden op eigen niveau Blackball kunnen beoefenen. Het is voor een prestatieve speler niet leuk om op laag niveau te spelen en vice versa geldt dit natuurlijk ook. Dit zal er altijd voor zorgen dat motivatie verloren gaat en onvrede binnen je ledenbestand creëert. Daarom gaat de DBA onderscheid maken in een prestatieve competitie en een recreatieve competitie, waar beleid ontwikkeld wordt om ervoor zorg te dragen dat leden op het juiste niveau worden ingedeeld.

5) individuele activiteiten structureren en vergroten

- *Lokaal, provinciaal en landelijke ranking organiseren*

De DBA organiseert zijn individuele competities regionaal, waar iedereen (zowel lid als geen lid) aan mag deelnemen. De DBA vindt het belangrijk dat de regionale opzet gecontinueerd word totdat de maximale inschrijving van 64 overschreden wordt. Bij overschrijding zal de DBA over gaan op een nieuw ranking systeem. De DBA gaat een plan maken waar verschillende stappen gezet worden tot regionale en landelijke uitbreiding, waar leden op elk niveau een plekje op de ranglijst kunnen veroveren.

- *Lokalen stimuleren en motiveren tot individuele activiteiten*

Wat belangrijk is voor de kwantitatieve en kwalitatieve groei van Blackball binnen Nederland is dat lokalen zelf activiteiten gaan organiseren. Als de DBA interesse aanwakkert bij potentiële leden, dan zijn het de lokalen die daar het beste zicht op hebben. De DBA gaat een plan ontwikkelen om lokalen te laten profiteren bij het organiseren van lokale activiteiten.

6) internationaal aansluiting structureren en prestatiegericht selectie beleid

- *Mogelijkheden zoeken om een EK te hosten*

Om het internationaal netwerk te versterken en de promotie van Blackball te bevorderen is het belangrijk dat de DBA een EK in eigen land mag gaan organiseren. Er moet dan onderzocht worden wat de baten en lasten zijn.

- *Netwerk met de IPA versterken*

De IPA (International Pool Association) is de professionele internationale bond. De IPA verzorgt over de hele wereld activiteiten op hoogstaand niveau om Blackball te promoten. Voor de DBA is deze promotie en internationale aansluiting voor de Nederlandse topspeler en potentieel talent van essentieel belang. De DBA gaat de dialoog aan met de IPA om samenwerking en activiteiten te verwezenlijken.

- *Meerdere doelgroepen deel laten nemen aan het EK*

Het grote voordeel wat je constant ziet terug komen is dat Blackball voor veel verschillende doelgroepen is. De DBA zou dit voordeel kunnen benutten in stimulatie en motivatie naar haar leden, zodat we meer verschillende doelgroepen naar de Europese Kampioenschappen kunnen afvaardigen. Op het EK zijn de teams altijd prioriteit, het individu van ondergeschikt belang. Als de DBA in een bepaalde doelgroep het door de EBA vereiste aantal spelers kan afvaardigen, dan zal de DBA meteen een taak hiervan maken.

7) doelgroepen/leden en beleid ontwikkelen

- *Beleid per doelgroep ontwikkelen*

De DBA gaat onderzoeken welke doelgroepen ze huisvesten zodat ze beleid kan ontwikkelen om deze doelgroepen te stimuleren, motiveren, erkennen en te behouden. Ook wordt er gekeken naar doelgroepen die nog niet gehuisvest zijn, zodat de DBA beleid kan ontwikkelen om deze doelgroepen aan te trekken. Uiteraard zal de DBA continu indexeren welke doelgroepen internationaal worden aangeboden.

8) communicatie en media

- *Provinciale en nationale media aantrekken*

Er zal in de media een plan gemaakt worden om doelgericht manieren te zoeken om zowel regionaal als nationaal Blackball te promoten.

- *Intern en externe communicatie versterken*

Met het oog op de toekomst, waar groei centraal staat, zal een plan ontwikkeld worden die interne communicatie te waarborgt en versterkt, zodat de communicatielijnen zo kort en efficiënt als mogelijk gehouden worden. De DBA vindt participatie belangrijk en daarom mag communicatie niet verloren gaan. Ook zal er gekeken worden om zo efficiënt mogelijk te kunnen blijven communiceren bij expansie. Concreet betekent het dat er een aantal mensen voor aangesteld worden die speciaal deze taak toegedeeld krijgen.

9) groei en promotie Blackball in Nederland

- *750 leden in de regio Limburg werven*

In de regio Limburg spelen op dit moment ongeveer 1500 leden op een 6-foot pool tafel. De DBA is opgericht en heeft zich gesetteld in Limburg, omdat hier het grootste aantal mensen zijn die een keusport beoefenen op een 6-foot pool tafel. De DBA gaat zich met haar activiteiten richten op deze regio om zoveel mogelijk leden te werven en wilt over 4 jaar de bakermat zijn voor 6-foot pool in Limburg.

- *3 toplocaties buiten de regio Limburg realiseren*

de DBA gaat zijn promotionele activiteiten inzetten binnen een straal van 20 km rondom zijn toplokalen. Denk aan braderieën/rommelmarkten, demonstraties, open dagen, open toernooien op grote evenementen, scholen, bejaarden/verzorgingstehuizen en lokale buurt/media betrekken. De DBA zal dit voor ieder toplokaal gaan verplichten en is het een taak van de DBA om ook toplokalen te creëren in andere regio's met een eigen regionaal bestuur. De DBA gaat hier een toplokalen beleid voor ontwikkelen.

Tot slot, het bestuur en de leden die nu deel uitmaken om Blackball op de Nederlandse kaart te zetten bestaan vooral uit mensen die jarenlange praktijkervaring hebben in het beoefenen van verschillende keusporten. Bij deze mensen heeft Blackball hun hart veroverd en zien zij in dit spel de meeste potentie tot groei zowel nationaal als internationaal. Zij zien dat Blackball mensen bij elkaar brengt op een laagdrempelige manier in hun eigen vertrouwde buurt, dat deze mensen plezier hebben op ieder niveau en dat het voordelen heeft in de persoonlijke ontwikkeling van mensen.

Daarom is het een constant doel dat het bestuur competent is, zodat alle doelen en taken die de DBA stelt op het gewenste niveau kunnen worden verricht. Ook zal er constant gekeken moeten worden naar het vormen van gespecialiseerde taakgroepen en organisaties om specifieke doelen na te streven.

Ondersteuning en tegenprestatie sponsoren

De DBA kan niet zonder partners, de taken en activiteiten kunnen niet zonder geld of middelen gerealiseerd worden. De DBA zal in eerste instantie regionaal altijd afhankelijk zijn en zoeken naar bedrijven en organisaties binnen het bestaande netwerk en de eigen regio. Ieder bestuur zal zich daar binnen haar verzorgingsgebied sterk voor moeten maken en reikt de DBA haar een helpende hand toe voor wat betreft sponsorpresentatie en subsidieaanvragen. Het hoofdbestuur zal op langere termijn verantwoordelijk zijn voor landelijke sponsors en subsidie aanvragen.

Wat heeft de DBA op dit moment nodig om samen te groeien:

- Financiën
- Tafels en materiaal
- Evenementen ondersteuning; licht/ geluid/ dj/ catering/ tribune/ locatie/ MC
- PR & Communicatie/website/media/promotiematerialen
- Netwerk verbreding
- Locaties
- Logistiek

Welke tegenprestaties kan de DBA leveren aan een sponsor:

- Reclame tijdens de activiteiten van de DBA, zoals competitie en toernooien
- Reclame op onze socialmedia platforms
- Reclame tijdens internationale activiteiten, zoals EK en WK
- Verplichtingen voor of aanbiedingen doen aan leden, zoals shirtreclame of korting op benodigde accessoires
- Verplichtingen of aanbiedingen doen aan locaties, zoals eten en drank, materiaal verplichting
- Reclame en partnership in onze promotionele activiteiten
- Personeelsuitje en kennismaking met Blackball
- Netwerk meeting met meerdere sponsors/organisaties

Jeugdbeleid DBA

De DBA vindt dit toekomstgericht 1 van haar belangrijkste taken. Zonder jeugd is geen ontwikkeling mogelijk en heeft dat grote invloed op toekomst voor Blackball binnen Nederland. Internationaal is er perfecte aansluiting voor jeugd onder 15 jaar, onder 18 jaar en onder 23 jaar. Daarom is met het oog op expansie de ontwikkeling van Blackball voor jeugdspelers van groot belang. Per direct jeugdspelers werven met een goed trainingsprogramma dat aansluit op hun eigen maatschappelijke plichten is essentieel voor het bestaansrecht van de DBA. De DBA gaat hiervoor een passend jeugdbeleid ontwikkelen. **Enkele voorbeelden om jeugd te stimuleren zijn:**

- Jeugdtraining (betere beloften training)
- Jeugdbegeleiding naar toernooien
- Materiaal voor jeugdspelers
- Speciale tarieven contributie
- Jeugd speeldag in het weekend overdag, alleen thuiswedstrijden of scholencompetities
- Demonstraties op scholen, jongerenhonken enz.
- Jeugd toernooien

Wat is de meerwaarde van de DBA

- 6foot Blackball met internationale aansluiting
- transparant en geen eigenbelang
- vernieuwend en vooruitstrevend
- professioneel
- waardering en erkenning op ieder niveau
- sociaal media en communicatie die met de tijd meegaat
- 3 spelers per team
- Elk frame telt en komt elke competitiewedstrijd ten goede
- maatschappelijke ondersteuning
- regionale binding

